|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!** |

 |

 |

В рамках областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014-2020 годы служба занятости населения реализует мероприятие «Стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы». Участвовать в организации стажировки могут предприятия (организации) различных форм собственности (за исключением государственных и муниципальных), а также индивидуальные предприниматели, зарегистрированные на территории Смоленской области, подавшие заявки, прошедшие отбор для участия в мероприятии и включенные в **Перечень работодателей, которые могут принимать участие в стажировке**. В рамках мероприятия работодатели могут принять на стажировку выпускника на срок не более 3 месяцев. За выпускником может быть закреплен наставник из числа работников предприятия.

  **Заявки на участие в отборе** принимаются Центрами занятости населения в соответствующих муниципальных районах.

 Работодателю предоставляется субсидия на возмещение затрат на организацию стажировки в соответствии с Положением, регулирующим предоставление из областного бюджета субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014-2020 годы, юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы, утвержденным постановлением Администрации Смоленской области от 07.05.2015 № 278.
 Размер субсидии включает в себя размер возмещения работодателю затрат на оплату труда каждого выпускника, участвующего в стажировке, составляющий в месяц не более одного размера минимальной заработной платы, установленного в Смоленской области, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, а также размер возмещения работодателю затрат на выплаты работникам за наставничество, составляющий в месяц не более одной второй размера минимальной заработной платы, установленного в Смоленской области, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, за каждого выпускника, участвующего в стажировке.
 Проходит стажировка по профессии (специальности), которая указана в дипломе выпускника или по смежной профессии (специальности). На предприятии или в организации создаются временные рабочие места. В соответствии с трудовым законодательством работодатель с выпускником заключает срочный трудовой договор и делает запись в трудовой книжке. По окончании стажировки выпускнику выдается сертификат о прохождении стажировки.

 **Для работодателей участие в мероприятии имеет ряд преимуществ:**

* Во-первых, фактически организация получает сотрудника для проведения определенного объема работ или помощи в текущих делах, при этом расходы работодателя на заработную плату компенсирует служба занятости.
* Во-вторых, после завершения стажировки работодатель может оставить молодого специалиста работать на постоянной основе, так как он уже подготовлен к тому, чтобы сразу войти в ритм деятельности организации.
* В-третьих, подбирая персонал посредством стажировок, работодатель исключает вероятность принять некомпетентного и не соответствующего рекомендациям работника, так как в процессе стажировки выявляются личностные и деловые качества человека: его способность к обучению, коммуникабельность, взаимоотношения в коллективе, отношение к порученной работе, ответственность и т.д.

 **Стажировка - это реальная возможность для молодых специалистов трудоустроиться, а для организаций – найти перспективные кадры.**

 Всю интересующую информацию Вы можете получить по тел. **8 (48147) 4-23-57**.